



TERME ČATEŽ

Zaposleni od Petana pričakujejo višje plače

V sindikatu trdijo, da vodstvo Term Čatež ne želi dialoga, direktor pa očitke zavrača

Timotej Milanov

Delavci v slovenskem turizmu se že dlje časa soočajo s slabimi delovnimi pogoji. Tokrat je zavrelo v Termah Čatež, njihovi zaposleni se v prvi vrsti pritožujejo nad prenizkimi plačami. Tako ima po podatkih Sindikata delavcev gostinstva in turizma Slovenije, kjer razpolagajo tudi s plačilnimi listami zaposlenih, natakar - vodja izmene okoli 900 evrov bruto osnovne plače, kuhar okoli 830 evrov, pomožni kuhar pa okoli 750 evrov bruto. "Vsem tem zaposlenim mora delodajalec doplačevati razliko do minimalne plače, ki danes znaša 1074,43 evra. Delavci odhajajo, direktor pa ne želi v zvezi s plačami voditi nikakršnega dialoga s sindikatom v družbi ali na državni ravni," poudarja generalna sekretarka sindikata Breda Črnčec.

Sindikat je vodstvu družbe že v začetku marca posredoval pobudo za dvig plač in regresa, a odziva takrat ni bilo. Enako pobudo, v kateri so opozorili na vedno hujše razmere delavcev v turizmu, so poslali večini družb v turistični panogi. V njej so opozorili na nujnost dogovora o plačni politiki, ki bo odražala realno ceno dela: "Višje dodane vrednosti, višjih kapitalskih donosov in mednarodne konkurenčnosti nikakor ne moremo doseči z nezadovoljnimi in neprimerno plačanimi delavci." Črnčeva opozarja, da je stanje v panogi na področju kadrov in plač alarmantno, vedno več je tudi delavcev iz tujine, ki ne obvladajo slovenskega jezika in jih lahko delodajalci plačajo manj: "Delodajalci si celo kradejo kadre med sabo." Večina družb, ki so prejele pobudo, je nanjo tudi odgovorila in začela pogovo-

re s sindikatom, ne pa tudi Terme Čatež.

Brez odgovora na pozive

Konec marca so družbo pozvali na pogajanja za novo podjetniško kolektivno pogodbo in še enkrat tudi na pogajanja o dvigu plač in višini regresa za letni dopust, a tudi tokrat ni bilo odziva. Prejšnjo podjetniško kolektivno pogodbo je namreč vodstvo družbe po besedah Črnčeve že pred epidemijo leta 2019 odpovedalo. Zato so v sindikatu vodstvo družbe opozorili tudi na spoštovanje 10. člena zakona o delovnih razmerjih. "V kolikor je pri delodajalcu organiziran sindikat, delodajalec v skladu s 3. odstavkom 10. člena ne sme sprejemati splošnih aktov, s katerimi bi določal pravice in obveznosti delavcev, saj je to predmet podjetniške kolektivne pogodbe in socialnega dialoga v podjetju," so zapisali v drugi pobudi. A tudi tokrat odziva niso prejeli. Črnčeva pravi, da jih vodstvo družbe ignorira že skoraj leto dni, odkar se je prvič sestala s člani izvršnega odbora hišnega sindikata v termah. Na njena elektronska sporočila iz tajništva niso odgovarjali, kljub temu da so bili zaproseni za odziv.

Petan: "Za razliko od drugih nismo odpuščali redno zaposlenih"

Direktor Term Čatež Bojan Petan, ki preko družb DZS in Delo Prodaja tudi lastniško obvladuje podjetje, očitke zavrača: "Za razliko od večine turističnih družb v Sloveniji v Termah Čatež v celotnem obdobju pandemije covida-

19 nismo odpuščali redno zaposlenih delavcev, zato smo lahko tudi hitro začeli ponovno poslovati." Pri tem izpostavljajo, da je v Termah Čatež trenutno 355 zaposlenih, med njimi je samo 15 tujcev. Poleg omenjenih imajo še 24 sodelavcev iz tujine, s katerimi sodelujejo preko agencije. "Leto 2021, ki je bilo za celotno turistično gospodarstvo zelo težavno, je družba Terme Čatež zaključila zelo uspešno in ob tem nagradila vse zaposlene tako, da je izplačala 500 evrov božičnice," pravi Petan. Ob tem izpostavlja, da je bila 11. maja seja sveta delavcev družbe v prisotnosti predstavnikov sindikata, "na kateri je bilo v povsem pozitivnem vzdušju sklenjeno, da bo do 30. junija 2022 izplačan regres za letni dopust, ki bo vsekakor višji od zakonsko določenega minimuma. Istočasno je bila določena časovnica pogajanj glede podjetniške pogodbe, tako da bo prvi sestanek pogajalske skupine 27. maja."

Na vprašanje, za koliko delavcev v družbi izplačujejo razliko do minimalne plače, Petan ni odgovoril. V sindikatu pa pravijo, da je dobro sodelovanje sveta delavcev in sindikata sicer dobrodošlo, a da svet delavcev ni pristojen za pogajanje o podjetniški kolektivni pogodbi, temveč se mora o tem vodstvo družbe pogajati s sindikatom, na pozive katerega pa ne odgovarja.

355

je zaposlenih v
Termah Čatež



Delavci v slovenskem turizmu se že dlje časa soočajo s slabimi delovnimi pogoji. Tokrat je zavrelo v Termah Čatež.

Foto: Terme Čatež



Bojan Petan na vprašanje, za koliko delavcev v družbi izplačujejo razliko do minimalne plače, ni odgovoril.

Foto: Robert BALEN